

EK SVINGAR PISKAN I PENSIONS FÖRHANDLINGARNA

Förhandlingarna om förlängd arbetskarriär är inne på slutstråket. Efter pensionskonflikten förra våren tillsattes två arbetsgrupper för att fram till slutet av 2009 pröva olika alternativ till regeringens planer på höjd pensionsålder. Pensionskommittén och den arbetsgrupp som har diskuterat arbetslivsutveckling fick i december en månads resit, och skall nu ha sina förslag klara till utgången av januari.

Ännu i elfte timmen står arbetsgivarnas EK och svingar sin piska, istället för att locka med en morot. Arbetsmarknadsorganisationerna borde inom två veckor lyckas enas om metoder för att förlänga finländarnas arbetskarriärer, men förhandlingarna stampar på stället på grund av arbetsgivarnas orubbliga krav på sänkta pensioner. EK förefaller att ha glömt kommitténs huvudsakliga syfte, nämligen att förlänga arbetskarriären.

Vid förhandlingarna har EK lagt fram sin kravlista med förslag till försämringskrav:

- deltidspensionen skall slopas
- den förtida ålderspensionen skall slopas, dvs. den flexibla undre gränsen höjas från 62 till 63 år
- pensionerna skall minskas, om arbetskarriären inte har varat minst fyrtio år
- pensionernas bonustillväxt skall slopas för personer under 60 samt
- arbetslöshetsskyddet skall försämrats bl.a. genom att man slopar de s.k. tilläggsdagarna

Utöver sin kravlista förefaller inte EK att vara ett dyft intresserad av några konkreta åtgärder för att utveckla arbetslivet eller öka arbetstrivselen.

Arbetslöshet och arbetsoförmåga sänker pensionsåldern

Arbetsgivarnas försämringskrav leder inte till att finländarnas arbetskarriärer förlängs. De främsta orsakerna till att karriärerna blir korta

är arbetslöshet och förlorad arbetsförmåga. Dem påverkar man inte med förhöjd pensionsålder eller med minskade pensionssummor. Först och främst måste det finnas arbete, innan man kan åstadkomma någon förlängning av människors tid i arbetslivet!

I Finland tvingas varje år cirka 25 000 arbetstagare gå i invalidpension. De är i genomsnitt 52 år gamla. Finländare som har sin hälsa i behåll pensionerar sig i genomsnitt vid 63 års ålder. Lösningen på hur arbetskarriärerna skall förlängas är med andra ord inte att höja pensionsåldern. Det viktigaste är att lyckas förhindra att människor mister sin arbetsförmåga.

Lösningen är att förbättra arbetslivet

FFC kan inte acceptera lösningar som höjer pensionsåldern. Däremot kan man förlänga människors tid i arbetslivet genom:

- att förbättra företagshälsovården
- flexibla arbetstider som utgår från arbetstagarens behov
- att förbättra de äldre arbetstagarnas ork via olika slags åldersprogram
- att garantera alla unga ett yrke och de lågt utbildade en yrkesexamen
- att öka arbetstagarnas möjligheter och arbetsgivarens ansvar för att upprätthålla yrkeskompetensen
- att ge människor med partiell arbetsförmåga möjlighet till deltidsarbete.

Finländarnas arbetskarriärer kan förlängas endast genom att förbättra orken i arbetslivet och utveckla arbetstagarnas yrkesfärdigheter – inte genom att höja den officiella pensionsåldern eller skära i pensionerna.

FFC:s styrelse behandlar förhandlingsläget vid ett extra ordinarie möte den 25 januari och vid det ordinarie mötet den 1 februari.

19.1.2010
FFC/informationen