

FFC ACCEPTERAR INTE NEDSKÄRNINGAR I ARBETSLÖSHETSSKYDDET

FFC kan inte acceptera att skyddet för äldre arbetslösa, den s.k. pensionsslussen slopas vid pensionsförhandlingarna. Arbetsgivarnas EK kräver också att de s.k. tilläggsdagarna i arbetslöshetsskyddet skall slopas som ett led i förlängda arbetskarriärer.

I slutet av denna vecka löper tiden ut för förhandlingarna om förlängda arbetskarriärer. På sluttampen har förhandlingarna gått helt i stå, på grund av arbetsgivarsidans obstinata krav på försämrade pensioner och arbetslöshetsskydd.

FFC:s styrelse tog idag kraftfullt ställning emot försämringar i arbetslöshetsskyddet. Styrelsen menar att arbetsgivarsidans krav är ansvarslösa, i synnerhet i det rådande arbetslöshetläget då recessionen har lett till en vilt galopperande arbetslöshet. Nu borde parterna snarare söka möjligheter att förbättra arbetslöshetsskyddet än att försämma det.

Pensionsslussen helt klar redan i socialinpon

Senast för ett år sedan, i den s.k. socialinpon, kom man överens om arbetslöshetsskyddet för äldre arbetslösa. Då enades arbetsmarknadsparterna om att man skall förhandla om arbetslöshetsskyddets tilläggsdagar under år 2011. Också landets regering signerade detta beslut.

Två plusår förverkligas redan

För ett år sedan backade regeringen från sitt principbeslut att höja finländarnas pensionsålder till 65 år. I det sammanhanget kom man överens om att

arbetsmarknadsparterna skall finna åtgärder som förlänger finländarnas arbetskarriär med tre år fram till år 2025. Redan i samband med den förra pensionsreformen och tack vare socialinpon för ett år sedan har man förverkligat två av dessa tre extra år. Nu krävs alltså en reform som ger ytterligare ett år till i arbetslivet.

Löntagarorganisationerna anser att de nödiga åtgärderna står att finna i arbetslivsutvecklingen. Om arbetskarriären skall kunna förlängas är det viktigaste att kunna förhindra att arbetstagare tvingas gå i invalidpension. Det kan man påverka genom att förbättra företagshälsovården, ge arbetstagarna ökade möjligheter att påverka sina arbetstidsarrangemang, förbättra äldre arbetstagares ork i arbetslivet t.ex. genom olika åldersprogram och ge personer med partiell arbetsförmåga möjlighet att arbeta deltid. I början av arbetskarriären är det viktigt att alla unga erbjuds arbete och möjlighet att överhuvudtaget komma in i arbetslivet.

FFC bereder sig för kris

Även om förhandlarna har satt in högsta växeln för att nå resultat, riskerar förhandlingarna ändå att förklaras resultatlösa vid månadens slut. FFC och de övriga löntagarorganisationerna bereder sig därför inför olika slags organisatoriska åtgärder, om landets regering står fast vid sitt beslut att höja pensionsåldern eller börjar skära i pensionskyddet.

FFC:s styrelse sammanträder måndagen den 1 februari för att analysera läget i arbetskarriärförhandlingarna.