

PENSIONSÅLDERSHÖJNINGEN STOPPADES

Fackföreningsrörelsen lyckades stoppa planerna på att höja pensionsåldern och försäkra de äldres arbetslöshetsskydd. Även om förhandlingarna om arbetskarriären inte till alla delar ledde till resultat visade arbetsmarknadsorganisationerna att förhandlingssystemet fungerade i en ytterst svår situation.

I de två arbetsgrupperna, som dryftade förlängda arbetskarriärer och en reform av pensionssystemen uppnådde facket sitt viktigaste mål, att stoppa planerna på höjd allmän pensionsålder. Regeringen Vanhanen kom förra våren överens med arbetsmarknadsorganisationerna om att organisationerna tillsammans söker alternativ till en förhöjd pensionsålder. Organisationerna lyckades gå i land med detta uppdrag och fann metoder, som förlänger finländarnas arbetskarriärer med tre år fram till år 2025.

Arbetslöshetsskyddet intakt

Till förhandlingarna om arbetskarriärer fogade arbetsgivarna ett krav på att slopa den s.k. pensionsslussen, som ger äldre arbetslösa en brygga mellan arbetslöshet och pension. Löntagarorganisationerna lyckades mota denna plan. Facket stoppade också arbetsgivarnas krav på att slopa deltidspensionen och att pensionsåldern skulle påverkas av arbetskarriärens längd.

Socialinpon gäller än

För ungefär ett år sedan slöt regeringen och arbetsmarknadsparterna en överenskommelse, som kom att kallas socialinpon. Där kom parterna överens om att sysselsättningen av äldre arbetslösa skall effektiviseras och att de s.k. tilläggsdagarna skall prövas på basen av erfarenheten av dem före slutet av 2011. Arbetsgivarnas EK försökte i de aktuella förhandling-

arna öppna socialinpopaketet och skrota systemet med tilläggsdagar. FFC höll hårt fast vid det man kom överens om i socialinpon och lyckades tillbakavisa EK:s krav.

Ahtelas arbetsgrupp fann alternativ

Den arbetsgrupp som jobbade med arbetslivets förnyelse lyckades finna metoder för att skjuta fram den faktiska pensioneringsåldern med drygt ett år. Utöver det förlängs arbetskarriären i dess begynnelsestadium med åtta månader av utbildningspolitiska åtgärder. Det mest väsentliga är att kunna minska antalet människor som tvingas i invalidpension.

De viktigaste förslagen från Ahtelas grupp:

- företagshälsovården skall fås att fungera
- också arbetslösa garanteras hälso-tjänster
- deltidstillägg stöder ungas sysselsättning och äldre arbetstagares ork i arbetslivet
- välfärd i arbetet blir en del av samverkan på arbetsplatserna
- ett servicecenter grundas i samband med Arbetarskyddscentralen för att skapa kriterier för att främja trivseln på arbetsplatserna
- alla unga som slutar grundskolan erbjuds en studieplats
- arbetstagarnas möjligheter till fortbildning ökas
- snabbare övergång till högskolestudier

Arbetsgruppens förslag förs nu i snabb ordning till beredning hos respektive ministerium.

3.2.2010

FFC/informationen