

Kollektivavtal
gällande hyresarbete
inom kemiska branschen

Branschförbundet för Servicebranscherna rf
TEAM Industribranschernas fackförbund rf

Innehållsförteckning

1 §	Tillämpningsområde	1
2 §	Tidsbundna anställningsförhållanden	1
3 §	Lönefrågor.....	1
4 §	Löneperiod	2
5 §	Ersättningen för arbetstidsförkortning	2
6 §	Semesterersättning och semesterpeng	3
7 §	Hyresarbetares arbete inom andra branscher	4
8 §	Arbetskläder och skyddsutrustning	4
9 §	Söckenhelgersättning och lön för sjuktid	4
10 §	Företagshälsovård	4
11 §	Samarbete	4
12 §	Ikraftträdande	5
13 §	Avtalets upphörande	5
14 §	Övervakningsrätt.....	5
15 §	Avtalsexemplar	5
	UNDERTECKNINGSPROTOKOLL	6

Branschförbunden för Servicebranscherna rf
PB 11 (Södra kajen 10), 00131 Helsingfors
tel. (09) 172 841
e-mail: fornamn.efternamn@palveluajentoimialaliitto.fi
www.palveluajentoimialaliitto.com

TEAM Industribranschernas fackförbund rf
PB 324 (Broholmsgatan 2), 00531 Helsingfors
tel. (09) 773 971
e-mail: fornamn.efternamn@teamliitto.fi
<http://www.teamliitto.fi>

KOLLEKTIVAVTAL GÄLLANDE HYRESARBETE INOM KEMISKA BRANSCHEN

Kollektivavtal som ingåtts om att i användningen av hyrd arbetskraft inom den kemiska branschen iakttas de med **TEAM Industribranschernas fackförbund rf (TEAM)** slutna kollektivavtalen för Kemiska basindustrin, Plastproduktindustrin och kemiproduktindustrin, Glaskeramiska industrin, Iittala Group Oy:s arbetstagare, Bildäcksbranschen, Textilservicebranschen, Textil- och konfektionsindustrin, Sko- och läderindustrin, Gummiindustrins verksamhetsområden samt Olje-, jordgas och petrokemiska industrin.

KOLLEKTIVAVTALSPARTER

- 1) **BRANSCHFÖRBUNDET FÖR SERVICEBRANSCHERNA rf**
- 2) **TEAM INDUSTRIBRANSCHERNAS FACKFÖRBUND rf**

1 § TILLÄMPNINGSOMRÅDE

Detta kollektivavtalsprotokoll tillämpas på hyresarbetare som i hyresarbetsförhållande arbetar för arbetskraftuthyrningsföretag som är medlemmar i Branschförbundet för Servicebranscherna rf och som i arbetarställning utför hyresarbete i produktionsuppgifter inom kemiska basindustrin, plastprodukt- och kemiproduktindustrin, glaskeramiska industrin, bildäcksbranschen, textilservicebranschen, textil- och konfektionsindustrin, sko- och läderindustrin, gummiindustrin och olje-, jordgas- och petrokemiska industrin. På dessa hyresarbetares anställningsförhållanden tillämpas Kemiska basindustrins, Plastprodukt- och kemiproduktindustrins, Glaskeramiska industrins, Iittala Group Oy:s, Bildäcksbranschens, Textilservicebranschens, Textil- och konfektionsindustrins, Gummiindustrin och Olje-, jordgas- och petrokemiska industrins kollektivavtal (*referenskollektivavtal*) jämte bilagor med nedan i detta kollektivavtal för hyresarbete avtalade undantag.

Med arbetsavtal kan överenskommas att referenskollektivavtalet tillämpas på hyresarbetares anställningsförhållande som sådant.

2 § TIDSBUNDNA ANSTÄLLNINGSFÖRHÅLLANDEN

Vid fastställningen av grunderna och längden av ett tidsbundet arbetsavtal följs lagstiftningen, EU:s direktiv om arbetstagare som hyrs ut av bemanningsföretag och rättspraxis samt resultaten för trepartsförhandlingarna i frågan även som de ändringar eller preciseringar i referenskollektivavtalen som dessa eventuellt ger anledning till beträffande hyresarbete. Parterna förhandlar om frågor som gäller användning av hyrd arbetskraft ifall lagstiftningen, rättspraxis eller ovan avsedda utredningsarbete på trepartsbasis så kräver.

3 § LÖNEFRÅGOR

I regel används timlön som grund för hyresarbetares lön. Timlönen fastställs enligt bestämmelserna i branschens kollektivavtal eller ett för branschen gällande särskilt lönesystem. Hyresarbetsgivaren kontrollerar av kundföretaget vilken timlön som enligt lönesystemet motsvarar den i beställningen avsedda hyresarbetarens arbetsinsats.

Arbetsgivaren och arbetstagaren kan dock komma överens om att lönesättningen är förenlig med det vid kundföretaget tillämpade prestations- eller premielönesystemet och att lönen härvid fastställs enligt de grunder som tillämpas på kundföretagets arbetstagare.

Parterna rekommenderar att man även på hyresarbetare tillämpar de på kundföretaget eventuellt tillämpade prestations-, resultat- eller vinstpremiesystem under samma förutsättningar som på företagets egna arbetstagare.

I situationer, där man vid användarföretaget ingått ett på referensavtalets befullmäktigande baserat lokalt avtal om ett lönesystem, som grundar sig på arbetstagarens kunnande, arbetsprestation och individuella kompetens, bör man sträva till att tillämpa detta system också på hyresarbetares anställning under samma förutsättningar som på kundföretagets egna arbetstagare ifall hyresarbetaren arbetat vid kundföretaget längre än 3 månader.

4 § LÖNEPERIOD

Med hyresarbetare kan separat, genom skriftligt avtal, överenskommas att lönen betalas enligt de lönebetalningsperioder som hyresarbetsgivarföretaget fastställer årligen för ett år framöver. Lönebetalningsperioden är en tvåveckorsperiod eller alternativt betalas lönen två (2) gånger i månaden. Lönebetalningsperioderna och lönebetalningsdagarna bekräftas för ett kalenderår i sänder och de är fortgående för påseende på hyresarbetsgivarens anslagstavlur på varje verksamhetsställe.

5 § ERSÄTTNINGEN FÖR ARBETSTIDSFÖRKORTNING

Ersättningen för arbetstidsförkortning erläggs huvudsakligen i pengar.

Ersättningen för arbetstidsförkortning betalas till varje hyresarbetare för varje arbetstimme oberoende av anställningsförhållandets längd. Ersättning för arbetstidsförkortning betalas också för söckenhelger, sjukfrånvarotid eller annan motsvarande tid, för vilken ersättning normalt erläggs enligt reglerna för beräkning av medeltimförtjänst.

Ersättningen för arbetstidsförkortning erläggs så, att man till timlönen för ordinarie arbetstid lägger följande procentuella förhöjningar:

I dag- och tvåskiftsarbete	6,4 %
I intermittent treskiftsarbete	11 %
I kontinuerligt treskiftsarbete	14,9 %

Med avvikelse från ovan nämnda läggs till timlönen för ordinarie arbetstid inom kemiska basindustrin, plastprodukt- och kemiproduktindustrin följande procentuella förhöjningar:

I dag- och tvåskiftsarbete	1,5 %
I intermittent treskiftsarbete	6,1 %
I kontinuerligt treskiftsarbete	10 %

Med vidare avvikelse från detta läggs till timlönen för ordinarie arbetstid inom sko- och läderindustrin följande procentuella förhöjningar:

I dag- och tvåskiftsarbete	6,4 %
I intermittent treskiftsarbete	8,7 %
I kontinuerligt treskiftsarbete	14,3 %

Ovan nämnda praxis beträffande arbetstidsförkortningsersättning ersätter referenskollektivavtalens bestämmelser om medeltimförtjänst. Ifall hyresarbetare det oaktat arbetar på prestationslön, fogas arbetstidsförkortningsersättningen till medeltimförtjänsten för ordinarie arbetstid (MOA).

Ifall hyresarbetares anställningsförhållande till hyresarbetsgivaren fortgår i över tre (3) månader utan avbrott, fastställs hyresarbetarens rätt att hålla förkortningsledighet enligt referenskollektivavtalet från och med denna tidpunkt.

Ifall hyresarbetarens anställningsförhållande från första början avtalas till längre än tre månader, fastställs hyresarbetarens rätt att hålla förkortningsledighet enligt referenskollektivavtalet omedelbart från början av anställningsförhållandet.

6 § SEMESTERERSÄTTNING OCH SEMESTERPENG

Med hyresarbetarna kan skilt avtalas att semesterersättningen betalas till hyresarbetarna som en procentuell ersättning i samband med varje lönebetalning under den tid hyresanställningsförhållandet varar. Ersättningen är **9,5 %** av den lön som betalats eller förfaller till betalning och när anställningsförhållandet vid slutet av semesterkvalifikationsåret fortgått utan avbrott i minst ett år, är ersättningen dock **12 %**. På detta sätt kumuleras semesterersättningarna inte till betalning när hyresanställningsförhållandet avslutas utan semesterersättningarna betalas ut till hyresarbetarna i samband med varje löneutbetalning.

I längre hyresavtal, ifall det är uppenbart att beviljande av semester blir aktuellt, intjänar hyresarbetaren med avvikelse från moment 1 semester enligt semesterlagen från början av anställningsförhållandet.

Semesterpeng

Förutsättningarna för utbetalning av semesterpeng (semesterpremie) och tidpunkterna för utbetalning fastställs enligt referenskollektivavtalet för respektive bransch. Detta gäller även utbetalning av semesterpremie när anställningsförhållandet upphör under semesterperioden av annan orsak än sådan som beror på arbetstagaren.

Ifall man kommit överens om att semesterersättningen utbetalas i samband med varje lönebetalningsperiod beräknas och ersätts semesterpengen (semesterpremien) sålunda, att man som grund för beräkningen av beloppet för semesterpengen (semesterpremien) använder den semesterersättning som arbetstagaren intjänat och som till honom utbetalats under det semesterkvalifikationsår som föregått semesterperioden. I semesterpeng (semesterpremie) betalas härvid **50 %** av det till arbetstagaren redan tidigare utbetalade semesterersättningsbeloppet.

7 § HYRESARBETARES ARBETE INOM ANDRA BRANSCHER

När hyresarbetare efter slutfört arbetsuppdrag vid kundföretag som omfattas av **TEAMS** kollektivavtal, eventuellt övergår till arbete inom annan bransch tillämpas på honom enligt lagstiftningen och praxis inom arbetsmarknaden det allmänt bindande kollektivavtal som tillämpas inom branschen i fråga, dvs. det av respektive kundföretag tillämpade kollektivavtalet för branschen eller med olika fackförbund branschvis slutna separata avtal om att i hyresarbetet följa de kollektivavtal som gäller inom respektive bransch.

8 § ARBETSKLÄDER OCH SKYDDSUTRUSTNING

För hyresarbetarna garanteras i alla omständigheter de arbetskläder, den skyddsutrustning och de behövliga skyddsföreskrifter som uppdraget och branschens kollektivavtal föreskriver.

Genom avtal med kundföretaget sörjer hyresarbetsgivaren för att kundföretaget introducerar hyresarbetaren i sina arbetsuppgifter.

9 § SÖCKENHELGSERSÄTTNING OCH LÖN FÖR SJUKTID

Grunderna för utbetalning av söckenhelgsersättning och lönen för sjuktid fastställs enligt respektive referenskollektivavtal. Den kollektivavtalsenliga förutsättningen beträffande tre månaders anställningsförhållande betyder i detta fall anställningsförhållandet till hyresarbetsgivaren.

För söckenhelgerna samt sjuktid betalas ersättning för arbetstidsförkortning såsom avtalats i § 4.

10 § FÖRETAGSHÄLSOVÅRD

Arbetsgivaren ombesörjer arrangeringen av företagshälsovård för hyresarbetarna.

Hyresarbetsgivaren kan dock med kundföretaget komma överens om att hyresarbetarna vid behov kan använda kundföretagets företagshälsovårdstjänster.

11 § SAMARBETE

Medlemsföretagen i Branschförbundet för Servicebranscherna och deras kedjeföretag håller de av **TEAM** utgivna informationsbladen och avtalen om uppbörd av medlemsavgifter för hyresarbetarnas påseende på sina verksamhetsställen. När ett arbetsavtal ingås informerar arbetsgivaren om det kollektivavtal och den organisationsbransch som följs vid kundföretaget.

De av **TEAMS** fackavdelning utsedda förtroendemännen kan på det sätt som avses i det allmänna avtalet representera även hyresarbetare som inte är medlemmar i fackavdelningen.

12 § IKRAFTTRÄDANDE

Detta bihangsavtal gällande tillämpningen av TEAM rf:s kollektivavtal på hyresarbete träder i kraft den 5 juli 2010.

13 § AVTALETS UPPHÖRANDE

Detta kollektivavtal är kraft från underteckningsdagen till det datum då referenskollektivavtalets giltighetstid upphör. Giltighetstiden upphör utan separat uppsägning. Under den tid förhandlingar förs om ett nytt kollektivavtal är detta kollektivavtals bestämmelser i kraft tills ett nytt kollektivavtal ingåtts eller kollektivavtalsförhandlingarna för övrigt är avslutade.

14 § ÖVERVAKNINGSRÄTT

Branschförbundet för Servicebranscherna rf och TEAM rf har till den del som gäller hyresarbetarna inom deras verksamhetsbranscher rätt att övervaka efterlevnaden av detta kollektivavtal.

15 § AVTALSEXEMPLAR

Detta kollektivavtal har uppgjorts i två (2) likalydande exemplar, ett för Branschförbundet för Servicebranscherna rf och ett för TEAM rf.

Branschförbundet för Servicebranscherna rf tillställer social- och hälsovårdsministeriet ett exemplar av kollektivavtalet.

Helsingfors den 5 juli 2010

BRANSCHFÖRBUNDET
FÖR SERVICEBRANSCHERNA rf

TEAM INDUSTRIBRANSCHERNAS
FACKFÖRBUND rf

PROTOKOLL ÖVER FÖRNYANDET AV KOLLEKTIVAVTALET GÄLLANDE HYRESARBETE INOM KEMISKA BRANSCHEN

Tid	5.7.2010
Plats	Branschförbundet för Servicebranscherna rf:s kontor
Närvarande	Förbundens representanter

1. Referenskollektivavtalens giltighetstid

Konstaterades att samtliga i kollektivavtalets § 1 avsedda referenskollektivavtal har ingåtts vid tidpunkten för underteckningen av detta protokoll.

2. Tidigare kollektivavtal

Konstaterades att det mellan parterna 1.10.2007 undertecknade kollektivavtalet har upphört att gälla utan uppsägning den dag då referenskollektivavtalens giltighetstid utgick, men att dess bestämmelser varit i kraft tills ett nytt kollektivavtal för hyresarbete slutits med hänvisning till de förnyade referenskollektivavtalen.

3. Kollektivavtalets förnyande

Parterna beslöt att förnya kollektivavtalet gällande hyresarbete inom kemiska branschen från och med 5.7.2010 och att kollektivavtalet upphör att gälla utan uppsägning på det sätt som ovan avses i § 13 i kollektivavtalet.

4. Tillämpningsområde

I kollektivavtalets § 1 har tillämpningsområdet preciserats att omfatta arbetstagare också inom sko- och läderindustrin. Därtill preciserades hänvisningen angående nuvarande Iittala Group Oy:s kollektivavtal för arbetstagarna.

5. Ersättningen för arbetstidsförkortning inom olika branscher

Inom kemiska basindustrin samt plastprodukt- och kemiproduktindustrin har man tagit i bruk nya arbetstidsbestämmelser 1.1.2009. I övergångsskedet hade lönerna för arbetstagare i olika arbetstidsformer höjts i överensstämmelse med förändringen. På grund av detta avviker detta kollektivavtals ersättning för arbetstidsförkortningen inom ovan avsedda branscher på det sätt som konstaterats i kollektivavtalets 5 §.

Den ersättning, som gäller sko- och läderindustrins arbetstagare i intermittert och kontinuerligt treskiftsarbete och betalas i kompensation för den förtjänst som arbetstagare förlorar till följd av arbetstidsförkortningen, avviker till sin nivå från de övriga referenskollektivavtalens motsvarande ersättningsnivåer. På grund härav avviker detta kollektivavtals ersättning för arbetstidsförkortningen från sko- och läderindustrins ersättning på det sätt som konstaterats i kollektivavtalets 5 §.

6. Tidsbundna arbetsavtal

I kollektivavtalets § 2 har man kommit överens om att under avtalsperioden beakta lagstiftning, rättspraxis och trepartsförberedelserna. Antecknades, att TEAM med anledning härav lämnat ett utlåtande, som finns som bilaga till detta underteckningsprotokoll.

7. Övriga ändringar i kollektivavtalet

Textändringarna framgår av kollektivavtalet.

Detta protokoll har uppsatts i två likalydande exemplar, ett för vardera avtalsparten.

Detta protokoll anses granskat och godkänt med avtalsförbundens underteckningar.

BRANSCHFÖRBUNDET
FÖR SERVICEBRANSCHERNA rf

TEAM INDUSTRIBRANSCHERNAS
FACKFÖRBUND rf