

FÖRHANDLINGSRISULTAT TILL LÖNEUPPGÖRELSE ÅR 2011 FÖR TEXTILVÅRDSBRANSCHEN

Datum 18 mars 2011

Plats Konsumtionsvarugruppen rf:s konferensrum, Helsingfors

Närvarande Pekka Vuorela	Konsumtionsvarugruppen rf
Lassi Räsänen	Konsumtionsvarugruppen rf
Markku Käppi	Allmänna Industriförbundet rf
Eija Meripaasi	Allmänna Industriförbundet rf
Timo Vallittu	TEAM Industribranschernas fackförbund rf
Irene Hämäläinen	TEAM Industribranschernas fackförbund rf

1. Förhandlingsresultat har nåtts

Konstaterades, att undertecknade parter idag nått förhandlingsresultat till löneuppgörelse för textilvårdsbranschen år 2011. Härmed återgår den av TEAM Industribranschernas fackförbund rf vidtagna uppsägningen av kollektivavtalet och kollektivavtalet fortsätter gälla oförändrat för texternas del.

2. Löneförhöjningar

A. Allmän förhöjning

Lönerna höjs 1.5.2011 eller från början av den löneperiod, som inleds närmast därefter med 20 cent timmen eller 34 euro månaden, dock med en allmän förhöjning om minst 1,5 procent.

B. Företags- eller arbetsplatspecifik pott

I tillägg till den allmänna förhöjningen betalas 1.5.2011 eller från början av den löneperiod, som inleds närmast därefter en 0,5 procents pott, som beräknas på lönesumman (inkomst för ordinarie arbetstid utan separata tillägg) i april 2011 för de av företagets/arbetsplatsens anställda, som omfattas av detta avtal. Den lokala pottens storlek konstateras gemensamt.

Om användningen av den lokala potten förhandlas och avtalas mellan arbetsgivaren och förtroendemannen.

Om avtal om användningen av potten inte nås vid de lokala förhandlingarna före 29.4.2011, betalas potten som en allmän förhöjning om 0,5 % beräknad på den oförhöjda lönen.

Förtroendeman eller annan representant för arbetstagarna har rätt att få en redogörelse över pottens inriktning. Ur redogörelsen bör framgå antalet arbetstagare, som fått förhöjningen samt den åt dem fördelade lokala pottens totalbelopp.

D. Lönetabeller

De i kollektivavtalets § 14 nämnda kravnivålönerna höjs från i punkt 2A nämnd tidpunkt så, att det lägsta kravnivålönebeloppet (svkl 1) höjs med tjugofem (25) cent timmen medan de övriga kravnivålönerna fastställs bevarande tidigare proportioner. Begynnelselönen höjs med tjugofem (25) cent.

E. Normtimlöner för unga arbetstagare

Normtimlönerna för unga arbetstagare höjs 1.5.2011 eller från början av den löneperiod, som inleds närmast därefter med 2,3 %.

	cent/h	€/månad
15 år	795	1343
16 år	805	1361
17 år	813	1375

F. Tjänstetidstillägg 1.5.2011

Tillägen i enlighet med tjänstetidstabellen i textilvårdsbranschens kollektivavtal höjs med 4 % från tidpunkten för den allmänna förhöjningen. Tillägen är från tidpunkten för den allmänna förhöjningen följande:

år	cent/h	euro/månad
5 – 9	14	23
10 – 14	19	32
15 – 19	26	44
20 – 24	35	60
över 25	44	74

3. Framflyttandet av löneförhöjningarnas ikraftträdande

Då löneförhöjningarnas ikraftträdande framflyttats från i § 3 punkt 3.2 i kollektivavtalets underteckningsprotokoll nämnda tidpunkt har parterna avtalat om följande:

För tiden 1.2 – 30.4.2011 betalas ett engångsbelopp senast nämnda tidsperiods sista dag.

Engångsbeloppet betalas arbetstagaren för de kalendermånader, i början av vilka arbetstagares anställningsförhållande varit gällande och för vilkas vidkommande arbetsgivaren varit lönebetalningsskyldig.

Engångsbeloppets storlek fastställs enligt följande:

Anställningsförhållandet har inletts 1.2.2011 eller före det	132 euro
Anställningsförhållandet har inletts senast 1.3.2011	88euro
Anställningsförhållandet har inletts senast 1.4.2011	44euro

För deltidsanställd beräknas engångsbeloppets storlek enligt proportionen mellan överenskommen arbetstid och full arbetstid.

Engångsbeloppet medräknas inte i den i kollektivavtalets § 20 avsedda beräkningen av medeltimförtjänst. Den inkluderas heller inte i semesterlönen eller semesterersättningen.

Engångsbeloppet betalas tillämplande ovan nämnda principer även för avslutade anställningsförhållanden.

Angående betalningen av engångsbeloppet samt dess uppdelande på flera rater kan lokalt avtalas annat. Engångsbeloppet bör dock vara betalt i sin helhet senast 30.6.2011.

4. Huvudförtroendemäns och arbetarskyddsfullmäktigs månadsersättningar

Beloppen för huvudförtroendemäns månadsersättningar är från 1.5.2011 följande:

Antalet arbetstagare	Ersättning i euro/månad
– 20	68
21 – 50	68
51 –100	94
101 –200	120

Beloppet för arbetarskyddsfullmäktigs månadsersättningar är 68 euro från 1.5.2011.