

BILAGA TILL KOLLEKTIVAVTALET 2011

Kollektivavtal som berör arbetstagarna inom den kemiska basindustrin

Kollektivavtal som berör arbetstagare inom plastproduktindustrin och
industrin för kemiska produkter

Kollektivavtal som berör arbetstagare inom olje-, naturgas- och
petrokemiska industrin

Kemiindustrin KI rf
Muoviteollisuus ry
TEAM Industribranschernas fackförbund rf

BILAGA TILL KOLLEKTIVAVTALET 2011

Kollektivavtal som berör arbetstagarna inom den kemiska basindustrin 24.11.2009–31.1.2013

Kollektivavtal som berör arbetstagare inom plastproduktindustrin och industrin för kemiska produkter 24.11.2009–31.1.2013

Kollektivavtal som berör arbetstagare inom olje-, naturgas- och petrokemiska industrin 24.11.2009–31.1.2013

Innehållsförteckning

Innehåll

KEMISKA BASINDUSTRIN	4
UNDERSKRIFTS PROTOKOLL FÖR KEMISKA BASINDUSTRINS AVTAL GÄLLANDE LÖNEJUSTERINGAR ÅR 2011	4
1.1 Engångsersättning april 2011	4
1.2 Generell höjning 1.5.2011	5
1.3 Lokal rat 1.5.2011	5
1.4 Uppgiftsrelaterade TVL-löner 1.5.2011	5
1.5 Ungas timriktlön 1.5.2011	6
1.6 Tjänsteårstillägg 1.5.2011	6
1.7 Skiftestillägg 1.5.2011	6
1.8 Lokalavtal enligt den generella höjningens tidpunkt och form	6
1.9 Lönejusteringar 2012	7
2 Textändringar	7
2.1 Avtalande om ändring av lönebetalningstidpunkten 6 §	7
2.2 Nya arbetstagare 6 §	7
2.3 Beviljande av ledighet för arbetstidens utjämnande 7 §	8
2.4 Förtroendemännens månadsersättning 1.5.2011	8
2.5 Arbetskyddsfullmäktiges befrielse från arbete och månadsersättning	8
3 Arbetsgrupperna	9
3.1 Avtalande om ändring av tidpunkten för lönebetalning	9
4 Avtalets giltighetstid	9
5 Protokoll exemplaren	10
6 Protokolljustering	10
PLASTPRODUKTINDUSTRIN OCH INDUSTRIEN FÖR KEMISKA PRODUKTER	11
UNDERSKRIFTS PROTOKOLL GÄLLANDE KOLLEKTIVAVTALET LÖNEJUSTERINGAR ÅR 2011 FÖR PLASTPRODUKTSINDUSTRIN OCH INDUSTRIEN FÖR KEMISKA PRODUKTER	11
1 Löneförhöjningar 2011	11

Innehållsförteckning

1.1 Engångsersättning april 2011	11
1.2 Generellhöjning 1.5.2011	12
1.3 Lokal rat 1.5.2011	12
1.4 UppgiftsrelateradeTVL-löner 1.5.2011	13
1.5 Ungas timriktlöner 1.5.2011	13
1.6 Tjänstetidstillägg 1.5.2011.....	14
1.7 Skiftestillägg 1.5.2011.....	14
1.8 Lokalavtal enligt generella höjningens tidpunkt och form	14
1.9 Lönejusteringar 2012	15
2 Textändringar	15
2.1 Avtalande om ändring av tidpunkten för lönebetalning 6 §	15
2.2 Nya arbetstagare 6 §	15
2.3 Beviljande av ledighet för arbetstidens utjämnande 7 §	15
2.4 Förtroendemännens månadsersättning 1.5.2011.....	16
2.5 Arbetsskyddsfullmäktiges befrielse från arbete och månadsersättning.....	16
3 Arbetsgrupperna	17
3.1 Avtalande om ändring av tidpunkten för lönebetalning	17
3.2 Plastproduktindustrins och industrin för kemiska produkters ställning	17
4 Avtalets giltighetstid	17
OLJE-, NATURGAS- OCH PETROKEMISKA INDUSTRIEN	18
UNDERSKRIFTSPROTOKOLL FÖR OLJE-, NATURGAS- OCH PETROKEMISKA INDUSTRIENS KOLLEKTIVAVTAL GÄLLANDE LÖNEJUSTERINGAR ÅR 2011	18
1 Löneförhöjningar 2011	18
1.1 Engångsersättning april 2011	18
1.2 Generell förhöjning 1.5.2011	19
1.3 Lokal rat 1.5.2011	19
1.4 Gruppriktlöner 1.5.2011	19
1.5 Ungas timriktlöner 1.5.2011.....	20

Innehållsförteckning

1.6 Skiftestillägg 1.5.2011.....	20
1.7 Lokalavtal enligt generella höjningens tidpunkt och form.....	20
1.8 Lönejusteringar 2012.....	21
2 Textändringar	21
2.1 Förtroendemännens månadsersättning 1.5.2011.....	21
2.2 Arbetskyddsfullmäktiges befrielse från arbete och månadsersättning	21
5 Protokollexemplaren	22
6 Protokolljustering	23
Praktiska direktiv för företags- och arbetsplatsvisa raten 2011	24
1. Bakgrund.....	24
2. Förbundens direktiv för utdelandet av den lokala raten	24

KEMISKA BASINDUSTRIN

UNDERSKRIFTS PROTOKOLL FÖR KEMISKA BASINDUSTRINS KOLLEKTIVAVTAL GÄLLANDE LÖNEJUSTERINGAR ÅR 2011

Tid 31.3.2011

Plats Kemiindustrin Kl rf, Södra kajen 10, Helsingfors

Närvarande **Kemiindustrin Kl rf**
Pekka Hotti

TEAM Industribranschernas Fackförbund rf
Timo Vallittu

Det konstaterades att parterna i dag har undertecknat kollektivavtalsprotokollet för den kemiska basindustrins lönejusteringar år 2011 enligt villkoren som uppnåtts i förhandlingsresultatet 9.3.2011:

1 Löneförhöjningar 2011

1.1 Engångsersättning april 2011

Engångsersättningen betalas för tiden 1.2 – 30.4.2011. Engångsersättningen betalas i samband med lönebetalningen i april 2011.

Engångsersättningen betalas till arbetstagaren för de månader under vilkas början arbetstagarens arbetsförhållande har varit giltigt och för vilken arbetsgivaren har varit förpliktad att betala lön enligt följande:

Arbetsförhållandet har börjat 1.2.2011 eller tidigare	180 euro
Arbetsförhållandet har börjat senast 1.3.2011	120 euro
Arbetsförhållandet har börjat senast 1.4.2011	60 euro

För en deltidsarbetstagare beräknas engångsersättningens belopp enligt förhållandet mellan den överenskomna arbetstiden och full arbetstid.

Även för avslutade arbetsförhållanden betalas engångsersättningen enligt ovan nämnda principer.

Lokalt kan man komma överens om avvikande betalningstidpunkt för engångsersättningen och för periodisering av engångsersättningen i flera rater. Engångsersättningen bör dock vara betald till fullo senast 30.6.2011.

1.2 Generell höjning 1.5.2011

Lönerna höjs 1.5.2011 eller från början av närmaste lönebetalningsperiod med en generell höjning, vars storlek är 23 cent per timme eller 39 euro per månad, dock minst 1,5 %.

1.3 Lokal rat 1.5.2011

Den företags- och arbetsplatsvisa lokala raten 1.5.2011 är 0,8 %, vars storlek beräknas enligt lönesumman som betalas till arbetstagarna i april 2011 (inkomsten av den regelbundna arbetstiden utan separata tillägg). Raten används för att utveckla den personliga löneandelen som baserar sig på arbetstagarens kompetens och arbetsprestation. Förbunden uppgör direktiv för principerna för användningen av raten.

Användningen av den lokala raten förhandlas och avtalas lokalt mellan arbetsgivaren och förtroendemannen.

Parterna har gjort upp gemensamma direktiv för utdelandet av den lokala raten. Direktiven är bifogade till protokollet.

Förbunden gör upp gemensamma praktiska direktiv för förtroendemännen och företagsledningen för uppgörandet av företags- och arbetsplatsvisa lösningar och speciellt för de grunder, enligt vilka ratens utdelning avtalas lokalt. Ifall förhandlingarna inte leder till ett lokalt avtal före 29.4.2011, betalas raten som en 0,8 % generell höjning.

Ratens storlek konstateras gemensamt och förtroendemannen eller en annan representant vald av arbetstagarna har rätt att få en utredning över den lokala ratens allokering. Ur utredningen bör framgå antalet arbetstagare som fått höjningen samt totalsumman av den lokala raten som har tilldelats dem.

1.4 Uppgiftsrelaterade TVL-löner 1.5.2011

Klasslöner			
TVL	poäng	cent/h	€/mån
1	33-58	1062	1719
2	59-75	1151	1863
3	76-92	1245	2015
4	93-109	1352	2186
5	110-	1462	2367

Förverkligandet av höjningarna i företagsvisa avlöningssystem

Löner som baserar sig på arbetsuppgifternas kravnivå (TVL-löner) i företagsvisa avlöningssystem höjs 1.5.2011 eller i början av närmast påföljande lönebetalningsperiod med en kostnadsverkan av 2,3 % på ett sätt som avtalas lokalt.

1.5 Ungas timriktlöner 1.5.2011

De ungas timriktlöner från tidpunkten för den generella höjningen är följande:

	cent/h	€/mån
15 år	786	1328
16 år	798	1349
17 år	806	1363

1.6 Tjänstetidstillägg 1.5.2011

Tjänstetidstilläggen från tidpunkten för den generella höjningen är följande:

år	cent/h	euro/mån
5-9	17	27
10-14	22	37
15-19	28	48
20-24	38	64
25-	47	80

1.7 Skiftestillägg 1.5.2011

Kvällsskiftestillägget höjs med 2 cent per timme och nattskiftestillägget med 4 cent per timme.

1.8 Lokalavtal enligt den generella höjningens tidpunkt och form

Företags- och arbetsplatsvis kan man avtala om den ovan nämnda generella höjningens och övriga höjningsratens, som avtalats i avtalslösningarna, betalningstidpunkt och form avvikande, ifall det är nödvändigt på grund av en enhetlig personalpolitik i företag som verkar internationellt.

Ifall man kommer överens om avvikande tidpunkt och form för höjningen, bör man samtidigt komma överens om att ersätta en eventuell inkomstförlust som orsakats av ändringen med en engångsrat.

Med företag som verkar internationellt avses närmast sådana utländska företag som verkar i Finland, som verkar i flera olika länder och som har en gemensam personal- och lönepolitik.

Ifall man i sådana företag förverkligar löneförhöjningar av en generell höjnings natur på avvikande tidpunkter, där höjningen baserar sig på företagets egen lönepolitik, kan man lokalt komma överens om att beakta dessa då man förverkligar generella höjningar som baserar sig på kollektivavtalet.

De ovan nämnda lokalt överenskomna höjningarna bör i sin helhet vara minst lika stora som de höjningar som överenskommits i kollektivavtalen. Om inte, betalas skillnaden från tidpunkten för förverkligandet av de generella höjningarna.

1.9 Lönejusteringarna 2012

Parterna förhandlar före 30.11.2011 de löne- eller övriga penningmässiga förmånens justeringar som förverkligas 1.2.2012 eller i början av närmast påföljande lönebetalningsperiod.

Ifall parterna inte kommer till avtal 30.11. eller annan tidpunkt som parterna har kommit överens om gällande lönejusteringar som skall förverkligas 1.2.2012, kan vardera parten säga upp detta avtal med effekt 31.3.2012.

2 Textändringar

2.1 Avtalande om ändring av tidpunkten för lönebetalning 6 §

1 stycket ändras till att lyda som följer:

På initiativ av förtroendemannen eller annan representant för arbetstagarna kommer man överens om allokeringen (tidigare- eller senareläggning) av lönen som betalas för regelbunden arbetstid till de timavlönade arbetstagarnas oavlönade arbetstids utjämningsledigheter. Avtalet gäller arbetsplatsens alla arbetstagare och kan uppgöras antingen tills vidare eller för en bestämd tid, dock minst för ett kalenderår i taget. Systemet tas i bruk 1.1.2012.

2.2 Nya arbetstagare 6 §

Tilläggsanteckning till protokollet:

Tillägget som avses i avtalet betalas även till arbetstagare som ingått arbetsförhållande 1.1.2009 eller senare, och som inte tidigare erhållit tillägget. En sådan arbetstagare kommer i åtnjutande av tillägget från och med 1.5.2011.

2.3 Beviljande av arbetstidens utjämningsledigheter 7 §

3 stycket ändras till att lyda som följer:

Ifall man avser att bevilja mera än 4 påföljande redan förtjänade dagar oavlönade utjämningsledigheter under 30 dagar, bör detta avtalas på förhand med förtroendemannen eller den enskilda arbetstagaren.

2.4 Förtroendemännens månadsersättning 1.5.2011

Förtroendemännens månadsersättning från och med 1.5.2011 är:

Antal arbetstagare på arbetsplatsen	euro/mån
- 20	67
21-40	67
41-70	88
71-100	96
101-175	114
176-220	122
221-320	131
321-420	151
421 - mån	152

2.5 Arbetsskyddsfullmäktiges befrielse från arbete och dennes månadsersättning

För beräkningen av arbetsskyddsfullmäktiges tidsanvändning avstår man från de branschvisa koefficienterna / 1.4.1986.

Bestämmelsen för befriandet av arbetsskyddsfullmäktige från arbete samt för ersättningen ändras att från 1.5.2011 lyda enligt följande:

Antal arbetstagare på arbetsplatsen	Befrielse h/vecka	Ersättning/euro/mån
under 20	1	49
21–40	2	64
41–70	4	88
71–100	6	94
101–175	9	113
176–220	11	118
221–320	16	131
321–420	21	147
över 420	helt befriad	152

Från och med 1.1.2012 ökas arbetsskyddsfullmäktiges befrielsemängd med ½ av skillnaden mellan förtroendemannens och arbetsskyddsfullmäktiges befrielsemängder.

Från och med 1.1.2013 är förtroendemannens och arbetsskyddsfullmäktiges befrielsemängder från arbetet och ersättningarna desamma.

3 Arbetsgrupperna

3.1 Avtalande om ändring av tidpunkten för lönebetalning

Arbetsgruppen utreder olika ibrukvarande allokeringmetoder/-system av löneraterna, praktiska problem som hänför sig till ärendet och frågor som berör löneförvaltningen, och gör ett förslag senast 30.9.2011 om allokeringen av löneraterna till timlöntagarnas oavlönade arbetstids utjämningsledigheter.

Arbetsgruppens förslag innehåller exempel på alternativ, som företagen kan utnyttja vid uppgörandet av deras eget system antingen som sådana, eller applicerade till egna förhållanden. Även andra system är möjliga.

4 Avtalets giltighetstid

Kollektivavtalet är i kraft till 31.1.2013 och fortsätter därefter ett år åt gången, ifall det inte senast två månader före utgången har sagts upp skriftligen av någondera parten.

Under förhandlingarna om ett nytt kollektivavtal gäller detta kollektivavtal ända tills det nya kollektivavtalet har uppgjorts eller avtalsförhandlingarna har avslutats.

5 Protokollexemplaren

Protokollet har uppgjorts i två likalydande exemplar, ett för vardera avtalsparten.

6 Protokolljustering

Protokollet konstateras justerat och godkänt med avtalsförbundens underskrifter.

KEMIINDUSTRIN KI RF

TEAM INDUSTRIBRANSCHERNAS FACKFÖRBUND RF

PLASTPRODUKTINDUSTRIN OCH INDUSTRIEN FÖR KEMISKA PRODUKTER

UNDERSKRIFTS PROTOKOLL GÄLLANDE KOLLEKTIVAVTALET S LÖNEJUSTERINGAR ÅR 2011 FÖR PLASTPRODUKTINDUSTRIN OCH INDUSTRIEN FÖR KEMISKA PRODUKTER

Tid 30.3.2011

Plats Kemiindustrin KI rf, Södra kajen 10, Helsingfors

Närvarande **Kemiindustrin KI rf**

Pekka Hotti

Muoviteollisuus ry

Vesa Kärhä

TEAM Industribranschernas fackförbund rf

Timo Vallittu

Det konstaterades att parterna i dag har undertecknat protokollet för plastproduktindustrins och industrins för kemiska produkter lönejusteringar år 2011 enligt villkoren som uppnåtts i förhandlingsresultatet 9.3.2011:

1 Löneförhöjningar 2011

1.1 Engångsersättning april 2011

Engångsersättningen betalas för tiden 1.2. – 30.4.2011. Engångsersättningen betalas i samband med lönebetalningen i april 2011.

Engångsersättningen betalas till arbetstagaren för de månader under vilkas början arbetstagarens arbetsförhållande har varit giltigt och för vilken arbetsgivaren har varit förpliktad att betala lön enligt följande:

Arbetsförhållandet har börjat 1.2.2011 eller tidigare	180 euro
Arbetsförhållandet har börjat senast 1.3.2011	120 euro
Arbetsförhållandet har börjat senast 1.4.2011	60 euro

För en deltidsarbetstagare beräknas engångsersättningens belopp enligt förhållandet mellan den överenskomna arbetstiden och full arbetstid.

Även för avslutade arbetsförhållanden betalas engångsersättningen enligt ovan nämnda principer.

Lokalt kan man komma överens om avvikande betalningstidpunkt för engångsersättningen och för periodisering av engångsersättningen i flera rater. Engångsersättningen bör dock vara betald till fullo senast 30.6.2011.

1.2 Generell höjning 1.5.2011

Lönerna höjs 1.5.2011 eller från början av närmaste lönebetalningsperiod med en generell höjning, vars storlek är 23 cent per timme eller 39 euro per månad, dock minst 1,5 %.

1.3 Lokal rat 1.5.2011

Den företags- och arbetsplatsvisa lokala raten 1.5.2011 är 0,8 %, vars storlek beräknas enligt lönesumman som betalas till arbetstagarna i april 2011 (inkomsten av den regelbundna arbetstiden utan separata tillägg). Raten används för att utveckla den personliga löneandelen som baserar sig på arbetstagarens kompetens och arbetsprestation. Förbunden uppgör direktiv för principerna för användningen av raten.

Användningen av den lokala raten förhandlas och avtalas lokalt mellan arbetsgivaren och förtroendemannen.

Parterna har gjort upp gemensamma direktiv för utdelandet av den lokala raten. Direktiven är bifogade till protokollet.

Förbunden gör upp gemensamma praktiska direktiv för förtroendemännen och företagsledningen för uppgörandet av företags- och arbetsplatsvisa lösningar och speciellt för de grunder, enligt vilka ratens utdelning avtalas lokalt. Ifall förhandlingarna inte leder till ett lokalt avtal före 29.4.2011, betalas raten som en 0,8 % generell höjning

Ratens storlek konstateras gemensamt och förtroendemannen eller en annan representant vald av arbetstagarna har rätt att få en utredning över den lokala ratens allokering. Ur utredningen bör framgå antalet arbetstagare som fått höjningen samt totalsumman av den lokala raten som har tilldelats dem.

1.4 Uppgiftsrelaterade TVL-löner 1.5.2011

Klasslöner			
TVL	poäng	cent/h	€/mån
inträdeslön		927	1501
1	56-72	976	1580
2	73-92	1052	1700
3	93-112	1132	1828
4	113-132	1219	1970
5	133-157	1314	2121
6	158-	1415	2284

Förverkligandet av höjningarna i företagsvisa avlöningssystem

Löner som baserar sig på arbetsuppgifternas kravnivå (TVL-löner) i företagsvisa avlöningssystem höjs 1.5.2011 eller i början av närmast påföljande lönebetalningsperiod med en kostnadsverkan av 2,3 % på ett sätt som avtalas lokalt.

1.5 Ungas timriktlöner 1.5.2011

De ungas timriktlöner från tidpunkten för den generella höjningen är följande:

	cent/h	€/mån
15 år	786	1328
16 år	798	1349
17 år	806	1363

1.6 Tjänstetidstilläggen 1.5.2011

Tjänstetidstilläggen från tidpunkten för den generella höjningen är följande:

år	cent/h	euro/mån
5-9	17	27
10-14	22	37
15-19	28	48
20-24	38	64
25-	47	80

1.7 Skiftestillägg 1.5.2011

Kvällsskiftestillägget höjs med 2 cent per timme och nattskiftestillägget med 4 cent per timme.

1.8 Lokalavtal enligt den generella höjningens tidpunkt och form

Företags- och arbetsplatsvis kan man avtala om den ovan nämnda generella höjningens och övriga höjningsraters, som avtalats i avtalslösningarna, betalningstidpunkt och form avvikande, ifall det är nödvändigt på grund av en enhetlig personalpolitik i företag som verkar internationellt.

Ifall man kommer överens om avvikande tidpunkt och form för höjningen, bör man samtidigt komma överens om att ersätta en eventuell inkomstförlust som orsakats av ändringen med en engångsrat.

Med företag som verkar internationellt avses närmast sådana utländska företag som verkar i Finland, som verkar i flera olika länder och som har en gemensam personal- och lönepolitik.

Ifall man i sådana företag förverkligar löneförhöjningar av en generell höjnings natur på avvikande tidpunkter, där höjningen baserar sig på företagets egen lönepolitik, kan man lokalt komma överens om att beakta dessa då man förverkligar generella höjningar som baserar sig på arbetsavtalet.

De ovan nämnda lokalt överenskomna höjningarna bör i sin helhet vara minst lika stora som de höjningar som överenskommits i arbetsavtalen. Om inte, betalas skillnaden från tidpunkten för förverkligandet av de generella höjningarna.

1.9 Lönejusteringarna 2012

Parterna förhandlar före 30.11.2011 de löne- eller övriga penningmässiga förmånens justeringar som förverkligas 1.2.2012 eller i början av närmast påföljande lönebetalningsperiod.

Ifall parterna inte kommer till avtal 30.11. eller annan tidpunkt som parterna har kommit överens om gällande lönejusteringar som skall förverkligas 1.2.2012, kan vardera parten säga upp detta avtal med effekt 31.3.2012.

2 Textändringar

2.1 Avtalande om ändring av tidpunkten för lönebetalning 6 §

1 stycket ändras till att lyda som följer:

På initiativ av förtroendemannen eller annan representant för arbetstagarna kommer man överens om allokeringen (tidigare- eller senareläggning) av lönen som betalas för regelbunden arbetstid till de timavlönade arbetstagarnas oavlönade arbetstids utjämningsledigheter. Avtalet gäller arbetsplatsens alla arbetstagare och kan uppgöras antingen tills vidare eller för en bestämd tid, dock minst för ett kalenderår i taget. Systemet tas i bruk 1.1.2012.

2.2 Nya arbetstagare 6 §

Tilläggsanteckning till protokollet:

Tillägget som avses i avtalet betalas även till arbetstagare som ingått arbetsförhållande 1.1.2009 eller senare, och som inte tidigare erhållit tillägget. En sådan arbetstagare kommer i åtnjutande av tillägget från 1.5.2011.

2.3 Beviljande av arbetstidens utjämningsledigheter 7 §

3 stycket ändras till att lyda som följer:

Ifall man avser att bevilja mera än 4 påföljande redan förtjänade dagar oavlönade utjämningsledigheter under 30 dagar, bör detta avtalas på förhand med förtroendemannen eller den enskilda arbetstagaren.

2.4 Förtroendemannens månadsersättning 1.5.2011

Förtroendemannens månadsersättning från och med 1.5.2011 är:

Antal arbetstagare på arbetsplatsen	euro/mån
– 20	67
21–40	67
41–70	88
71–100	96
101–175	114
176–220	122
221–320	131
321–420	151
421 - mån	152

2.5 Arbetsskyddsfullmäktiges befrielse från arbete och dennes månadsersättning

För beräkningen av arbetsskyddsfullmäktiges tidsanvändning avstår man från de branschvisa koefficienterna / 1.4.1986.

Bestämmelsen för befriandet av arbetsskyddsfullmäktige från arbete samt för ersättningen ändras att från 1.5.2011 lyda enligt följande:

Antal arbetstagare på arbetsplatsen	Befrielse h/vecka	Ersättning/euro/mån
under 20	1	49
21–40	2	64
41–70	4	88
71–100	6	94
101–175	9	113
176–220	11	118
221–320	16	131
321–420	21	147
över 420	helt befriad	152

Från 1.1.2012 ökas arbetsskyddsfullmäktiges befrielsemängd med ½ av skillnaden mellan förtroendemannens och arbetsskyddsfullmäktiges befrielsemängder.

Från 1.1.2013 är förtroendemannens och arbetsskyddsfullmäktiges befrielsemängder från arbetet och ersättningarna desamma.

3 Arbetsgrupperna

3.1 Avtalande om ändring av tidpunkten för lönebetalning

Arbetsgruppen utreder olika ibrukvarande allokeringmetoder/-system av löneraterna, praktiska problem som hänför sig till ärendet och frågor som berör löneförvaltningen, och gör ett förslag senast 30.9.2011 om allokeringen av löneraterna till timlöntagarnas oavlönade arbetstids utjämningsledigheter.

Arbetsgruppens förslag innehåller exempel på alternativ, som företagen kan utnyttja vid uppgörandet av deras eget system antingen som sådana, eller applicerade till egna förhållanden. Även andra system är möjliga.

3.2 Plastproduktindustrins och industrins för kemiska produkter ställning

Parterna tillsätter en arbetsgrupp, vars uppgift är att utreda plastproduktindustrins och industrins för kemiska produkter ställning i arbetsavtalslösningarna och sträva efter att hitta en hållbar lösningsmodell under avtalsperioden.

I arbetsgruppen finns såväl Kemiindustrin KI rf, Muoviteollisuus ry som TEAM Industribranschernas fackförening rf representerade.

4 Avtalets giltighetstid

Arbetsavtalet är i kraft till 31.1.2013 och fortsätter därefter ett år åt gången, ifall det inte senast två månader före utgången har sagts upp skriftligen av någondera parten.

5. Undertecknandet av förhandlingsresultatet

Uppnåendet av förhandlingsresultatet bekräftas med förhandlarnas underskrifter.

KEMIINDUSTRIN KI RF

MUOVITEOLLISUUS RY

TEAM INDUSTRIBRANSCHERNAS FACKFÖRBUND RF

OLJE-, NATURGAS- OCH PETROKEMISKA INDUSTRIEN

UNDERSKRIFTS PROTOKOLL FÖR OLJE-, NATURGAS- OCH PETROKEMISKA INDUSTRIENS KOLLEKTIVAVTAL GÄLLANDE LÖNEJUSTERINGAR ÅR 2011

Tid 30.3.2011

Plats Kemiindustrin KI rf, Södra kajen 10, Helsingfors

Närvarande **Kemiindustrin KI rf**
Pekka Hotti

TEAM Industribranschernas fackförbund rf
Timo Vallittu

Det konstaterades att parterna i dag har undertecknat arbetsavtalsprotokollet för olje-, naturgas- och petrokemiska industrins lönejusteringar år 2011 enligt villkoren som uppnåtts i förhandlingsresultatet 9.3.2011:

1 Löneförhöjningar 2011

1.1 Engångsersättning april 2011

Engångsersättningen betalas för tiden 1.2 – 30.4.2011. Engångsersättningen betalas i samband med lönebetalningen i april 2011.

Engångsersättningen betalas till arbetstagaren för de månader under vilkas början arbetstagarens arbetsförhållande har varit giltigt och för vilken arbetsgivaren har varit förpliktad att betala lön enligt följande:

Arbetsförhållandet har börjat 1.2.2011 eller tidigare	180 euro
Arbetsförhållandet har börjat senast 1.3.2011	120 euro
Arbetsförhållandet har börjat senast 1.4.2011	60 euro

För en deltidsarbetstagare beräknas engångsersättningens belopp enligt förhållandet mellan den överenskomna arbetstiden och full arbetstid.

Även för avslutade arbetsförhållanden betalas engångsersättningen enligt ovan nämnda principer.

Lokalt kan man komma överens om avvikande betalningstidpunkt för engångsersättningen och för periodisering av engångsersättningen i flera rater. Engångsersättningen bör dock vara betald till fullo senast 30.6.2011.

1.2 Generell höjning 1.5.2011

Lönerna höjs 1.5.2011 eller från början av närmaste lönebetalningsperiod med en generell höjning, vars storlek är 23 cent per timme eller 39 euro per månad, dock minst 1,5 %.

1.3 Lokal rat 1.5.2011

Den företags- och arbetsplatsvisa lokala raten 1.5.2011 är 0,8 %, vars storlek beräknas enligt lönesumman som betalas till arbetstagarna i april 2011 (inkomsten av den regelbundna arbetstiden utan separata tillägg). Raten används för att utveckla den personliga löneandelen som baserar sig på arbetstagarens kompetens och arbetsprestation. Förbunden uppgör direktiv för principerna för användningen av raten.

Användningen av den lokala raten förhandlas och avtalas lokalt mellan arbetsgivaren och förtroendemannen.

Parterna har gjort upp gemensamma direktiv för utdelandet av den lokala raten. Direktiven är bifogade till protokollet som bilaga.

Förbunden gör upp gemensamma praktiska direktiv för förtroendemännen och företagsledningen för uppgörandet av företags- och arbetsplatsvisa lösningar och speciellt för de grunder, enligt vilka ratens utdelning avtalas lokalt. Ifall förhandlingarna inte leder till ett lokalt avtal före 29.4.2011, betalas raten som en 0,8 % generell höjning.

Ratens storlek konstateras gemensamt och förtroendemannen eller en annan representant vald av arbetstagarna har rätt att få en utredning över den lokala ratens allokering. Ur utredningen bör framgå antalet arbetstagare som fått höjningen samt totalsumman av den lokala raten som har tilldelats dem.

1.4 Gruppriktlöner 1.5.2011

Gruppriktlöner	
Lönegrupp	€/mån
1	2053
2	1900
3	1803
4	1709
5	1647

Förverkligandet av höjningarna i företagsvisa avlöningssystem

Löner som baserar sig på arbetsuppgifternas kravnivå (TVL-löner) i företagsvisa avlöningssystem höjs 1.5.2011 eller i början av närmast påföljande lönebetalningsperiod med en kostnadsverkan av 2,3 % på ett sätt som avtalas lokalt.

1.5 Ungas timriktlöner 1.5.2011

De ungas timriktlöner från tidpunkten för den generella höjningen är följande:

	cent/h	€/mån
15 år	786	1328
16 år	798	1349
17 år	806	1363

1.6 Skiftestillägg 1.5.2011

Kvällsskiftestillägget höjs med 2 cent per timme och nattskiftestillägget med 4 cent per timme.

1.7 Lokalavtal enligt den generella höjningens tidpunkt och form

Företags- och arbetsplatsvis kan man avtala om den ovan nämnda generella höjningens och övriga höjningsraters, som avtalats i avtalslösningarna, betalningstidpunkt och form avvikande, ifall det är nödvändigt på grund av en enhetlig personalpolitik i företag som verkar internationellt.

Ifall man kommer överens om avvikande tidpunkt och form för höjningen, bör man samtidigt komma överens om att ersätta en eventuell inkomstförlust som orsakats av ändringen med en engångsrat.

Med företag som verkar internationellt avses närmast sådana utländska företag som verkar i Finland, som verkar i flera olika länder och som har en gemensam personal- och lönepolitik.

Ifall man i sådana företag förverkligar löneförhöjningar av en generell höjnings natur på avvikande tidpunkter, där höjningen baserar sig på företagets egen lönepolitik, kan man lokalt komma överens om att beakta dessa då man förverkligar generella höjningar som baserar sig på arbetsavtalet.

De ovan nämnda lokalt överenskomna höjningarna bör i sin helhet vara minst lika stora som de höjningar som överenskommits i kollektivavtalen. Om inte, betalas skillnaden från tidpunkten för förverkligandet av de generella höjningarna.

1.8 Lönejusteringarna 2012

Parterna förhandlar före 30.11.2011 de löne- eller övriga penningmässiga förmånens justeringar som förverkligas 1.2.2012 eller i början av närmast påföljande lönebetalningsperiod.

Ifall parterna inte kommer till avtal 30.11. eller annan tidpunkt som parterna har kommit överens om gällande lönejusteringar som skall förverkligas 1.2.2012, kan vardera parten säga upp detta avtal med effekt 31.3.2012.

2 Textändringar

2.1 Förtroendemannens månadsersättning 1.5.2011

Förtroendemannens månadsersättning från 1.5.2011 är:

Antal arbetstagare på arbetsplatsen	euro/mån
– 20	67
21–40	67
41–70	88
71–100	96
101–175	114
176–220	122
221–320	131
321–420	151
421 - mån	152

2.2 Arbetskyddsfullmäktiges befrielse från arbete och dennes månadsersättning

För beräkningen av arbetskyddsfullmäktiges tidsanvändning avstår man från de branschvisa koefficienterna / 1.4.1986.

Bestämmelsen för befriandet av arbetskyddsfullmäktige från arbete samt för ersättningen ändras att från 1.5.2011 lyda enligt följande:

Antal arbetstagare på arbetsplatsen	Befrielse h/vecka	Ersättning/euro/mån
under 20	1	49
21–40	2	64
41–70	4	88
71–100	6	94
101–175	9	113
176–220	11	118
221–320	16	131
321–420	21	147
över 420	helt befriad	152

Från 1.1.2012 ökas arbetsskyddsfullmäktiges befrielsemängd med ½ av skillnaden mellan förtroendemannens och arbetsskyddsfullmäktiges befrielsemängder.

Från 1.1.2013 är förtroendemannens och arbetsskyddsfullmäktiges befrielsemängder från arbetet och ersättningarna desamma.

4 Avtalets giltighetstid

Kollektivavtalet är i kraft till 31.1.2013 och fortsätter därefter ett år åt gången, ifall det inte senast två månader före utgången har sagts upp skriftligen av någondera parten.

Under förhandlingarna om ett nytt kollektivavtal gäller detta kollektivavtal ända tills det nya kollektivavtalet har uppgjorts eller avtalsförhandlingarna har avslutats.

5 Protokollexemplaren

Protokollet har uppgjorts i två likalydande exemplar, ett för vardera avtalsparten.

6 Protokolljustering

Protokollet konstateras justerat och godkänt med avtalsförbundens underskrifter.

KEMIINDUSTRIN KI RF

TEAM INDUSTRIBRANSCHERNAS FACKFÖRBUND RF

Praktiska direktiv för företags- och arbetsplatsvisa rater 2011

ARBETSTAGARNA (Kemiska basindustrin, Olje-, naturgas- och petrokemiska industrin, Plastproduktindustrin och industrin för kemiska produkter)

1. Bakgrund

Avtalsparternas gemensamma vilja är att främja lokalavtalskulturen. Förbundens mål är att man genuint avtalar i företagen om utdelningen av den lokala raten.

Avsikten med de företags- och arbetsplatsvisa raterna är att främja kompetensen och utveckla prestationen, vilka stöder företagets verksamhetsmetoder och mål samt att förbinda arbetstagarna att utveckla sin verksamhet. Denna bilaga innehåller direktiv till förtroendemännen och företagsledningen för allokeringen av raten och för att uppnå företags- och arbetsplatsvisa lösningar. Direktiven fungerar även som grund för förhandlingarna.

2. Förbundens direktiv för utdelning av den lokala raten

I förhandlingarna mellan företagets representant och förtroendemannen behandlas faktorer som berör utdelningen av den lokala raten.

Förberedelse

- båda parterna förbereder sig, argumenten uttänkta, avtalsfullmakterna i skick, tidtabellen
- information
 - lönesumma, uträknad utifrån arbetstagarnas lönesumma i april 2011 (arbetslönen för regelbunden arbetstid utan separata tillägg)

Förhandlingarna

avtal

- avtal senast 29.4.2011
- de personliga höjningarna träder i kraft 1.5.2011 eller från början av den närmast påföljande lönebetalningsperioden

inget avtal

- inget avtal före 29.4.2011
- utdelas som en generell höjning

Efter förhandlingarna, då avtalet ingåtts

- avge utredning
 - antal arbetstagare som erhållit höjningen
 - totalsumman av den lokala raten
- informera
- chefen berättar personligen för arbetstagaren om höjningen i samband givande av feedback

- bedömning av förhandlingens resultatverkan och uppföljning av det lokala förverkligandet av höjningen före 30.9.2011
- förbunden förverkligar gemensamt en undersökning om användningen av den lokala raten och dess resultatverkan

Grunderna för utdelning av den företagsvisa raten

I samband med allokeringen av höjningarna bör man fästa uppmärksamhet vid att utveckla en rättvis gradindelning av lönedelen som baserar sig på arbetstagarnas kompetens och arbetsprestation. Avsikten med den lokala raten är att stöda lönebildningens sporrande element och en rättvis lönestruktur.

Arbetstagarnas framgångar och utveckling bör uppföljas systematiskt och rättvist med hänvisning till de faktorer som valts i företaget. I direktiven för upprätthållandet av arbetets evalueringssystem (baskemin, plastproduktindustrin och industrin för kemiska produkter) finns modellsystem som exempel, som företagen kan utnyttja antingen som sådana eller helst anpassade till sina egna förhållanden och mål, då de uppgör egna system.

I det följande några exempel på kriterier som förbunden uppgjort, som gemensamt överenskomna kan användas för utdelningen av raten:

- mångtalangfullhet
- specialkunnande
- speciell yrkeskompetens
- utveckling av yrkeskunnandet och kompetensen
- skapande av sporrande atmosfär i arbetsgemenskapen
- arbetets goda kvalitet och resultat
- utveckling av produktionspremien

Kemiindustrin Kl rf
Södra kajen 10
PB 4
00131 HELSINGFORS
telefon 09 172 841
fax 09 630 225
www.chemind.fi

TEAM Industribranschernas
fackförbund rf
Broholmsgatan 2
PB 324
00531 HELSINGFORS
telefon 09 773 971
fax 09 753 8040
www.teamliitto.fi